

 <small>Organización Latinoamericana de Energía</small>	Título:			Código No.: F-CAP-03
	FICHA TECNICA DE CURSOS			Revisión No.: 06
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: CIC	Aprobado por: DIN	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: Abril 3, 2012

Página 1 de 1

CAPACITACIÓN PARA LOS ESTADOS MIEMBROS CURSO CAPEV 24 - 2015

1. Logística del Curso

<p>Título: GÉNERO Y ENERGIA, herramientas técnicas para incorporar el enfoque de género en políticas y proyectos del sector energético.</p>	<p>Dirigido principalmente a funcionarios/as de: Agencias y organismos gubernamentales del sector energético, empresas energéticas del sector público y privado de los países miembros de OLADE. Organismos, agencias, asociaciones y empresas interesadas en el tema.</p>
<p>Instructor: Master Sissy Larrea Asesora de Equidad de Género de OLADE</p> <p>Especialista Lourdes Pillajo cap@olade.org</p> <p>Coordinadora: Paola Carrera paola.carrera@olade.org</p>	<p>Idioma: Español</p> <p>Período: 19 de Junio al 10 de Julio de 2015 Fechas: 19,22,24,26,29 de Junio 1,3,6,8 y 10 de Julio de 2015</p> <p>Días: Lunes, Miércoles y Viernes</p> <p>Horario Español: de 09:00 a 10:00, hora de Quito, GMT-5</p> <p>Nota: se recomienda estar atento al horario local de su país, en relación a la hora local de Quito. Si desea verificar la hora de Ecuador, consultar: http://www.horlogeparlante.com/spanish/america_del_sur.php</p>
<p>Inscripciones: Hasta el 16 de Junio de 2015.</p>	<p>Modalidad: Capacitación Virtual</p>
<p>Para cada sesión se envía un enlace desde OLADE. El día hábil anterior a la primera sesión se harán pruebas de comunicación, para lo cual se enviará previamente un enlace. Se recomienda conectarse 30 minutos antes a cada sesión.</p> <p>Requerimientos Mínimos Técnicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Computador Personal con sistema operativo: Windows Xp o superior • Micrófono • Parlantes • Acceso a internet con un ancho de banda mínimo de 256 Kbps. 	

 Organización Latinoamericana de Energía	Título:			Código No.: F-CAP-03
	FICHA TECNICA DE CURSOS			Revisión No.: 06
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: CIC	Aprobado por: DIN	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: Abril 3, 2012

Página 2 de 1

2. Presentación

A partir de agosto del 2012, en el marco del proyecto “Acceso a la energía sostenible para la Región de América Latina y el Caribe” con el apoyo de CIDA, y en concreto del proyecto “Desarrollo de la Equidad de Género en la toma de decisiones en el sector energético” se inició un proceso de construcción de una Estrategia de Género para OLADE con el objetivo de Contribuir y apoyar a disminuir la inequidad entre hombres y mujeres en el acceso a los recursos energéticos en los países y a crear mayores oportunidades para las mujeres en la toma de decisiones en proyectos, programas y políticas en la región.

Previo a la elaboración de la estrategia se han realizado dos acciones fundamentales: una línea base en el sector energético de los países de OLADE; y la recopilación y análisis de información secundaria producida sobre el tema en la región (iniciativas, proyectos o acciones desarrolladas).

La línea base se realizó mediante información consignada en una encuesta enviada a los Ministerios o Entidades responsables del tema de Energía en la Región para conocer si cuentan con personal formado en Género, programas o proyectos y la distribución por sexo del personal tanto administrativo como de Dirección y con nivel de toma de decisiones.

Con esta estrategia, OLADE hace un compromiso por cualificar su trabajo regional y su asistencia técnica a los países al reconocer las diferencias de género en la toma de decisiones y en el desarrollo en general. Existen disparidades de género en prácticamente todo contexto y por lo tanto es necesario analizarlas desde el punto de vista económico, social, cultural, de clase social, religiosa, ambiental para poder aplicar medidas que tiendan a desaparecer esas desigualdades.

Mediante la aplicación del enfoque de género podemos identificar en el sector energético las condiciones de DESIGUALDAD que pueden estar viviendo hombres y mujeres en el acceso y control de los recursos energéticos, ambientales y de desarrollo; es decir, en el beneficio y toma de decisiones. Este análisis nos deja ver claramente como las mujeres son las principales USUARIAS DE ENERGIA, ya sean por sus distintas tareas productivas (producción de alimentos o de iniciativas de comercio), ya sea en zonas urbanas como rurales o por su trabajo doméstico no remunerado para la reproducción de sus familias. A pesar de ser principales usuarias de energía ellas se encuentran ausentes de los sectores donde se toman las decisiones sobre los recursos energéticos y oportunidades y beneficios de la industria de producción y distribución de energía pues se considera que es un tema exclusivamente técnico y neutral al género.

Todo este proceso nos ha dejado claro los retos para la Región. Primero es necesario que el sector energético comprenda la necesidad de formar equipos sensibles al enfoque de género para que puedan apoyar los proyectos y políticas que se elaboran en hidrocarburos, electricidad, energías renovables. Es importante que las autoridades comprendan que el sector energético no es neutro a las necesidades de género y que cada acción que se realiza afecta de forma distinta a hombres y mujeres. Otro reto es hacer más amigable el sector a la participación y el trabajo de las mujeres en espacios técnicos y de decisiones. También se hace urgente contar con herramientas de capacitación que incluyan casos de países de Latinoamérica y el Caribe de forma que podamos identificarnos.

 Organización Latinoamericana de Energía	Título:			Código No.: F-CAP-03
	FICHA TECNICA DE CURSOS			Revisión No.: 06
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: CIC	Aprobado por: DIN	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: Abril 3, 2012

Página 3 de 1

Para enfrentar este reto hemos diseñado este curso CAPEV que pretende brindar herramientas prácticas para incorporar el enfoque de género en los proyectos, planes o políticas energéticas de la región a través de la capacitación virtual a funcionarios y funcionarias del sector y sectores; así como mejorar las capacidades de incidencia de las personas responsables de los temas de género en el sector energético. En el curso se discutirá asuntos como metodologías, métodos y herramientas que son parte de la Guía de Género y Energía elaborada por OLADE, UICN y ENERGIA.

3. Objetivos del Curso

Capacitar a los/as participantes para:

- Comprender los conceptos básicos de género y energía.
- Conocer herramientas aplicables al sector energético para incorporar el enfoque de género en proyectos o políticas.
- Conocer estudios de caso de países que viene desarrollando esta temática en América Latina y el Caribe.
- Conocer herramientas para institucionalizar el enfoque de género en el sector.
- Fortalecer la red de Género y Energía de OLADE entre participantes.

4. Perfil del Participante

El curso está dirigido principalmente a agencias y organismos gubernamentales del sector energético, empresas energéticas del sector público y privado de un País Miembro o no miembro de OLADE.

Asimismo, pueden participar otros agentes interesados como: profesionales, consultores/as, que estén trabajando en los Ministerios de Energía, Secretarías de Energía, o en las empresas energéticas. También se invita a personas interesadas de la cooperación internacional o de agencias de Naciones Unidas que tengan interés en el tema y ONGs en general.

5. Duración del curso

El curso tiene una duración prevista de 10 horas (10 sesiones de 1 hora cada una).

6. Registro de inscripciones y Validación de Participación Gratuita

El participante debe dirigirse al siguiente enlace para su registro en este curso u otros cursos de su interés <http://elearning.olade.org/> Categoría Virtual / Categoría hidrocarburos. Es un requisito que el participante registre su correo institucional para poder ser validado dentro del grupo “**participantes del sector público**”.

Participantes Sector Público. Pertenecen a este grupo los funcionarios de los ministerios y secretarías de energía; así como funcionarios de otras entidades públicas del sector energético y de otras organizaciones indicadas por la Coordinación Nacional de OLADE en el

 Organización Latinoamericana de Energía	Título:			Código No.: F-CAP-03
	FICHA TECNICA DE CURSOS			Revisión No.: 06
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: CIC	Aprobado por: DIN	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: Abril 3, 2012

Página 4 de 4

País Miembro correspondiente. En el caso de tener dudas sobre si pertenece a este grupo, el participante debe tomar contacto con el Supervisor CAPEV de su país, cuya lista e información de contacto se encuentra en <http://elearning.olade.org/> Menú Navegación/ Archivo Supervisores CAPEV 2015. Para este grupo los cursos son gratuitos.

Participantes Sector Privado. Pertenecen a este grupo los funcionarios de entidades públicas no relacionadas con el tema energético, consultores, profesores, estudiantes de universidades públicas y privadas, así como profesionales del sector privado. Para este grupo el valor del curso es de 140 Usd.

Para realizar el pago, los profesionales del sector privado deberán tomar contacto con la Sra. Mónica Vivanco monica.vivanco@olade.org

7. Metodología de la Capacitación

Plataforma SABA

Los cursos son dictados bajo la modalidad virtual tipo WEBSEMINAR, que implica **interacción en tiempo real** entre el instructor del curso y los participantes. El curso se realiza a través de clases expositivas, las cuales son ejecutadas de acuerdo al programa establecido en el Punto12. Contemplan básicamente una presentación teórica y pueden ser complementadas con experiencias exitosas en la región.

Plataforma Aula Virtual (<http://elearning.olade.org/>)

Es una herramienta informática que permite reproducir un proceso de enseñanza en forma virtual, donde los participantes tienen acceso al programa del curso, así como a la documentación de estudio y actividades diseñadas por el profesor.

En el Aula Virtual, el participante encontrará las presentaciones, los cuestionarios, **los enlaces para las sesiones en línea**, las grabaciones de las sesiones en línea, foros de discusión y otros documentos de referencia. A esta plataforma el participante debe ingresar con su usuario y contraseña (la misma información utilizada al momento del registro al curso).

8. Aprobación del Curso

El participante podrá descargar su Certificado Virtual del Curso si cumple con las siguientes condiciones:

- **Participación:** Consiste en registrar por lo menos 2 comentarios en cada foro que establezca el Instructor
- **Cuestionarios:** 8 cuestionarios durante el curso.

 <small>Organización Latinoamericana de Energía</small>	Título:			Código No.: F-CAP-03
	FICHA TECNICA DE CURSOS			Revisión No.: 06
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: CIC	Aprobado por: DIN	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: Abril 3, 2012

Página 5 de 1

El participante aprueba el curso si en el Promedio de Participación más Cuestionarios obtiene un puntaje mínimo de 8/10

Cuestionarios

En el Aula Virtual se ubica los cuestionarios de opción múltiple propuesto por el Instructor. El plazo para cumplir el cuestionario es hasta antes de la siguiente sesión virtual. Por ejemplo si la sesión Virtual es un lunes, el participante deberá responder ese cuestionario hasta la mañana del miércoles.

Foros

El curso tendrá 3 foros, el primero de “presentación del participante”, y los dos últimos relacionados con la temática del curso, los mismos serán moderados por el Instructor.

Primer Foro: La finalidad de este foro es conocer un poco más acerca del participante y del Instructor (país, institución en la que trabaja, experiencia laboral, sus expectativas del curso, entre otros). Esta información también se puede ubicar en el perfil del participante.

Segundo Foro: El participante debe ubicar por lo menos 2 comentarios, los cuales serán calificados por el Instructor. Los aportes de este foro deberán ser colocados del 22 al 26 de Junio. Este día no se propondrá cuestionario.

Tercer Foro: El participante debe ubicar por lo menos 2 comentarios, los cuales serán calificados por el Instructor. Los aportes de este foro deberán ser colocados del 29 de Junio al 3 de Julio de 2015. Este día no se propondrá cuestionario.

9. Evaluación del Curso

Al final del curso cada participante debe responder una encuesta de evaluación del mismo, esto con el fin de conocer su opinión acerca del curso entregado.

10. Propiedad intelectual

Todo el material distribuido (incluyendo las grabaciones de las sesiones virtuales) que se refiera a este curso debe ser utilizado exclusivamente para este curso y únicamente por los participantes inscritos. En caso de que algún participante desee utilizar parte del material distribuido para divulgación a terceros deberá solicitar autorización escrita a OLADE, quien realizará la debida consulta con los instructores.

 Organización Latinoamericana de Energía	Título:			Código No.: F-CAP-03
	FICHA TECNICA DE CURSOS			Revisión No.: 06
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: CIC	Aprobado por: DIN	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: Abril 3, 2012

Página 6 de 1

11. Perfil del Instructor

Master Sissy Larrea

Estudios y experiencia

Licenciada en Antropología de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador y Master en Género y Desarrollo de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales- FLACSO.

Cuenta con más de 20 años de experiencia y trabajo en el campo de la investigación y la gestión en género mediante asesoría en políticas de género al sector estatal y en proyectos de desarrollo local, rural y nacional; tanto a nivel de Ecuador como de países de América Latina. Especialista en Desarrollo y estrategias de reducción de la pobreza, derechos económicos, sociales y ambientales de las mujeres. Es asesora desde el 2012 de OLADE en el tema de Género y Energía como especialista de transversalización del enfoque en los países miembros de OLADE. Su experiencia laboral la ha llevado adelante mediante consultorías para instituciones del Estado, la cooperación internacional y el Sistema de Naciones Unidas y la Coordinación de proyectos en el Sistema de Naciones Unidas y ONGs internacionales. Cuenta con una amplia experiencia y conocimiento de la realidad política y social de los sectores campesinos, indígenas y de la situación de las mujeres diversas en varios países de la región. Y es especialista en manejo de herramientas de planificación e incidencia.

12. Contenido del Curso

N° Sesión	Tema	Fecha
1	Situación actual del tema de Género y Energía en la región LAC <ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico de OLADE • Estrategia de Género y Energía de la Secretaría Permanente de OLADE • Avances en los países de la Región • Presentación de la Guía de Género y Energía de OLAD-UICN - ENERGIA 	19/06/2015
2	Módulo 1: Conceptos básicos de Género y Energía <ul style="list-style-type: none"> • Conceptos de Energía • Conceptos de Género, equidad e igualdad de género, enfoque de género, brechas de género, transversalidad de género. • La relación entre Género y Energía • Impacto de la pobreza energética sobre las mujeres • La energía como medio para alcanzar la igualdad de género • Género y eficiencia de las iniciativas energéticas 	22/06/2015
3	Módulo 2: Incorporación del enfoque de género en las políticas energéticas (Parte I) <ul style="list-style-type: none"> • Razones por las que se deben implementar políticas 	24/06/2015

 Organización Latinoamericana de Energía	Título:			Código No.: F-CAP-03
	FICHA TECNICA DE CURSOS			Revisión No.: 06
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: CIC	Aprobado por: DIN	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: Abril 3, 2012

Página 7 de 8

	energéticas con igualdad de género. <ul style="list-style-type: none"> • Normativa internacional sobre la igualdad de género • Políticas de igualdad y enfoque de género • Las acciones afirmativas • Ejemplos de acciones afirmativas como parte de una política de género. • Caso de Uruguay y de Nicaragua 	
4	Módulo 2: Incorporación del enfoque de género en las políticas energéticas (Parte II) <ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué entendemos por transversalización de género? • Transversalización de género. • El carácter multidimensional de la política energética. • Compromisos internacionales específicamente relevantes para las políticas energéticas con igualdad de género • Ejemplos de compromisos e iniciativa latinoamericanas sobre género y energía. • Definiendo una política energética con igualdad de género: Voluntad política, Recursos financieros, materiales y humanos, Sensibilización y capacitación de recursos humanos, Participación de la sociedad civil. • Consideraciones de género en las políticas energéticas. 	26/06/2015
5	Módulo 2: Incorporación del enfoque de género en las políticas energéticas (Parte III) <ul style="list-style-type: none"> • Herramientas para alcanzar la igualdad de género en las políticas energéticas. • Herramienta 1: Preguntas básicas para realizar un análisis de género en las políticas públicas • Herramienta 2 : Auditorías de género para el sector energético (Metodología ENERGIA) 	29/06/2015
6	Módulo 2: Incorporación del enfoque de género en las políticas energéticas (Parte IV) <ul style="list-style-type: none"> • Herramienta 3: Diagnóstico de la situación de género en el sector energético. • Análisis de fuerzas (Forcefield Analysis) • Herramienta 4: Identificación de objetivos de género en las políticas energéticas: Matriz para la identificación de objetivos de género, Análisis de Necesidades de Género. • Herramienta 5: Indicadores y herramientas para el monitoreo en las políticas energéticas: Matriz para la identificación de indicadores para los objetivos de género. • Lista de indicadores para las consideraciones de género necesarias en una política energética. 	1/07/2015
7	Módulo 3: La institucionalización de la perspectiva de género en organizaciones e instituciones <ul style="list-style-type: none"> • ¿Cómo institucionalizar la perspectiva de género? 	3/07/2015

 Organización Latinoamericana de Energía	Título:			Código No.: F-CAP-03
	FICHA TECNICA DE CURSOS			Revisión No.: 06
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: CIC	Aprobado por: DIN	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: Abril 3, 2012

Página 8 de 1

	<ul style="list-style-type: none"> • La evaluación institucional de género. • Herramienta: Análisis utilizando la red de institucionalización • Análisis FODA. • Cuestionario de autoevaluación. • Política institucional de género: Proceso para elaborar una política institucional. • Plan de acción de la política institucional de género: Guía para elaborar un plan de acción. • Perfil de un punto focal de género. Estudio de caso del Ministerio de Energía y Minas - MEM Nicaragua y la Comisión de Igualdad de Oportunidades y Derechos del Ministerio de Industria, Energía y Minería de Uruguay. • Ambiente laboral género sensible. • Indicadores de género en el análisis institucional. 	
8	Módulo 4: Incorporación del enfoque de género en proyectos de energía (Parte I). <ul style="list-style-type: none"> • ¿Por qué integrar el enfoque de género en los proyectos energéticos? • Desarrollando una propuesta de proyecto energético con enfoque de género: Preguntas guía para redactar una propuesta con enfoque de género • Estudio de caso: PELNICA- Electrificación rural en Nicaragua. • Incorporando consideraciones de género en un proyecto energético existente. • Incorporando consideraciones de género en proyectos energéticos a gran escala. • Fuentes de consulta para identificar datos energéticos, de género y desarrollo. 	6/07/2015
9	Módulo 4: Incorporación del enfoque de género en proyectos de energía (Parte II). Proceso de transversalización de género en una institución: <ul style="list-style-type: none"> • Taller introductorio: presentación del proceso ante la organización, • Comprensión del contexto nacional: diagnóstico de la situación de género y energía en el país, • Revisión de la documentación del proyecto: entendiendo el punto de partida de la situación de género dentro del proyecto energético. • Análisis institucional: evaluando la capacidad del proyecto energético para llevar a cabo la transversalización de género, • Consultas con actores clave: entendiendo la situación de género y energía en el campo. • Ejemplos de organizaciones y procesos similares. 	8/07/2015
10	Módulo 4: Incorporación del enfoque de género en proyectos de energía (Parte III). Proceso de transversalización de género en una institución(continuación)	10/07/2015

 <small>Organización Latinoamericana de Energía</small>	Título:			Código No.: F-CAP-03
	FICHA TECNICA DE CURSOS			Revisión No.: 06
Referencia ISO 9001:2008 7.2 – 7.5	Elaborado por: CIC	Aprobado por: DIN	Distribución: DIT, SEJ, GAF, CIC, DIN	Fecha: Abril 3, 2012

Página 9 de 1

	<p>Fase de diseño:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan de Acción de Género: acordando metas, actividades e indicadores de género. • Desarrollo participativo de un Plan de Acción de Género. • Definiendo los objetivos de género. • Definiendo las actividades y resultados de género. • Definiendo indicadores de género y energía en proyectos. <p>Fase de implementación : Institucionalizando la transversalización de género en la organización</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elementos clave para la institucionalización de la transversalización de género. <p>Fase de monitoreo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Monitoreo y evaluación: dándole seguimiento al progreso y desempeño en temas de género. Ejemplos de Indicadores cuantitativos de género utilizados en programas de biogás. • Estrategias de comunicación: involucrando a todos los actores clave de forma efectiva en el proceso de transversalización de género. 	
--	---	--